

【社内検討・稟議用メモ】健康経営優良法人 認定要件クリアのためのシステム導入について

健康経営優良法人の認定要件を、60万円で完全カバー。（不認定時の全額返金保証付き）

当パッケージは、通常認定に必要な要件はもちろん、「ブライト500」「ネクストブライト1000」等の上位選定に必要な加点点要件・評価基準まで網羅した最高水準のコンテンツを提供します。返金保証の対象は「通常認定」の不認定時となります。

【導入の価値】

【主目的】認定要件を60万円で完全カバー：健康経営優良法人の認定要件を、60万円で完全カバー。（不認定時の全額返金保証付き）通常認定に加え、「ブライト500」「ネクストブライト1000」等の上位選定に必要な加点点要件・評価基準まで網羅した最高水準のコンテンツを提供します。返金保証の対象は「通常認定」の不認定時となります。

【付加価値（実利）】無制限の現役医師・健康相談窓口：「現役医師による無制限の健康相談窓口」を標準付帯。社員のメンタル不調や健康トラブルを防ぐ体制が即座に完成します。

【費用対効果（財務）】全額損金 × 全額返金保証：これらすべてが「福利厚生費」として全額損金（経費）処理可能。さらに「不認定時は全額返金保証」のため、貴社の金銭的リスクは完全ゼロです。

1. 外部インフラ導入の比較（コスト・リスク）

A案：産業医に追加依頼、またはコンサルティング会社へ依頼

費用：年間 約60万～120万円

リスク：万が一、申請内容の不備等で不認定となった場合も、費用は全額掛け捨て（返金なし）。社内通達・期日管理は引き続き自社対応が必要。

B案：健康経営 認定サポート（現役医師が創業・開発）の導入

費用：年間 600,000円（税抜） 税込 660,000円 新規契約限定20社 法人税考慮後の実質負担 約42万円（月額換算 約3.5万円）

リスク：「不認定時全額返金保証」が標準付帯（対象は通常認定）。万が一、今年度の通常認定を落とした場合は利用料金が100%全額返金されるため、会社としての金銭的リスクは完全ゼロ。

通常認定に加え、「ブライト500」「ネクストブライト1000」等の上位選定に必要な加点点要件・評価基準まで網羅した最高水準のコンテンツを提供。

全従業員向けの無制限・現役医師健康相談窓口を標準付帯。

社内通達用文章生成サポートと申請シーズンの自動リマインドで総務工数を削減。

注：社内において「定期健診受診率実質100%」および「経営者の健診受診」の必須条件を達成していることが前提となります。受診勧奨用の社内アナウンス文面も定期配信し、自社側要件のクリアを並走支援します。産業医の法定業務の代替ではありません。返金保証の対象は「通常認定」の不認定時となります。

【税務・会計上の取り扱いについて】

本サービス利用料（年間60万円／税抜）は、従業員の健康保持・増進を目的とした現役医師が執筆したコンテンツの継続配信であるため、「全額を福利厚生費（損金）として経費処理」が可能です。貴社の決算期に合わせた一括全額経費計上が可能です。法人税を考慮すると実質負担は約42万円（月額換算約3.5万円）。単なる認定申請代行ではなく、現役医師が執筆した全社向け健康情報コンテンツの継続配信という体裁により、税務調査でも全従業員を対象とした適切な福利厚生費として説明しやすい設計です。科目区分は貴社の税理士判断に従ってください。

2. 結論および推奨

認定要件の完全カバー（通常認定～ブライツ500・ネクストブライツ1000の加点要件まで）・無制限の医師相談・福利厚生費としての全額損金・通常認定の不認定時全額返金が一つのパッケージで揃うため、B案（健康経営 認定サポート）の導入を推奨いたします。